

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**NGUYỄN THỊ KIM OANH**

**GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG**  
**TẠI TỈNH NGHỆ AN**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ**  
**THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG**

**NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

**THÁI NGUYÊN - 2019**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**NGUYỄN THỊ KIM OANH**

**GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG**  
**TẠI TỈNH NGHỆ AN**

**Ngành: Quản lý kinh tế**  
**Mã số: 8.34.04.10**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ**  
**THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG**

**Người hướng dẫn khoa học: TS. TẠ THỊ THANH HUYỀN**

**THÁI NGUYÊN - 2019**

## **LỜI CAM ĐOAN**

Tôi xin cam đoan luận văn này là công trình nghiên cứu của riêng tôi, chưa công bố tại bất cứ nơi nào. Mọi số liệu sử dụng trong luận văn này là những thông tin xác thực.

Tôi xin chịu mọi trách nhiệm về lời cam đoan của mình.

*Thái Nguyên, ngày 19 tháng 02 năm 2019*

**TÁC GIẢ LUẬN VĂN**

**Nguyễn Thị Kim Oanh**

## LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành luận văn này tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới:

Ban giám hiệu, các thầy cô giáo Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên, Phòng Đào tạo đã tạo điều kiện tốt cho tôi trong suốt thời gian học tập tại đây.

Tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến **TS. Tạ Thị Thanh Huyền** người đã giúp tôi có phương pháp nghiên cứu đúng đắn, nhìn nhận vấn đề một cách khoa học, logic và tận tình giúp đỡ tôi về mọi mặt để hoàn thành luận văn.

Cuối cùng, tôi xin được gửi lời cảm ơn đến gia đình và các đồng nghiệp đã luôn chia sẻ, giúp đỡ, động viên tôi trong suốt quá trình học tập và nghiên cứu để hoàn thiện luận văn này.

*Xin trân trọng cảm ơn!*

*Thái Nguyên, ngày 19 tháng 02 năm 2019*

**Tác giả**

**Nguyễn Thị Kim Oanh**

## MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN .....	i
LỜI CẢM ƠN .....	ii
MỤC LỤC .....	iii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT .....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	vii
DANH MỤC CÁC BIỂU ĐỒ.....	viii
<b>MỞ ĐẦU</b> .....	<b>1</b>
1. Tính cấp thiết của đề tài .....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu của đề tài .....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu của đề tài .....	3
4. Những đóng góp của đề tài .....	3
<b>Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ XUẤT KHẨU</b>	
<b>LAO ĐỘNG</b> .....	<b>5</b>
1.1. Cơ sở lý luận về xuất khẩu lao động .....	5
1.1.1. Khái niệm, đặc điểm xuất khẩu lao động.....	5
1.1.2. Vai trò của xuất khẩu lao động .....	13
1.1.3. Các hình thức xuất khẩu lao động.....	18
1.1.4. Nội dung nghiên cứu về xuất khẩu lao động .....	21
1.1.5. Các nhân tố ảnh hưởng đến đẩy mạnh xuất khẩu lao động .....	25
1.2. Cơ sở thực tiễn về xuất khẩu lao động.....	29
1.2.1. Kinh nghiệm xuất khẩu lao động của một số nước ASEAN .....	29
1.2.2. Kinh nghiệm xuất khẩu lao động của một số địa phương trong nước .....	33
1.2.3. Bài học kinh nghiệm về xuất khẩu lao động cho tỉnh Nghệ An .....	38

<b>Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU</b> .....	40
2.1. Câu hỏi nghiên cứu .....	40
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	40
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin .....	40
2.2.2. Phương pháp xử lý thông tin.....	41
2.2.3. Phương pháp phân tích thông tin .....	41
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu .....	42
2.3.1. Nhóm các chỉ tiêu về kinh tế xã hội tỉnh Nghệ An.....	42
2.3.2. Nhóm các chỉ tiêu về xuất khẩu lao động của tỉnh Nghệ An.....	43
2.3.3. Nhóm các tiêu chí đánh giá về công tác quản lý đối với hoạt động XKLD của tỉnh Nghệ An .....	44
<b>Chương 3. THỰC TRẠNG XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH NGHỆ AN</b> .....	45
3.1. Giới thiệu tổng quan về tỉnh Nghệ An .....	45
3.1.1. Điều kiện tự nhiên.....	45
3.1.2. Điều kiện kinh tế - xã hội.....	47
3.2. Thực trạng xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh Nghệ An.....	50
3.2.1. Phát triển doanh nghiệp xuất khẩu lao động.....	50
3.2.2. Nguồn lao động xuất khẩu của tỉnh Nghệ An.....	52
3.2.3. Thị trường xuất khẩu lao động của tỉnh Nghệ An .....	60
3.2.4. Thực trạng công tác quản lý đối với hoạt động xuất khẩu lao động của tỉnh Nghệ An .....	63
3.3. Các nhân tố ảnh hưởng đến xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh Nghệ An.....	72
3.3.1. Các yếu tố về cung-cầu lao động xuất khẩu .....	72
3.3.2. Các yếu tố về tài chính và hiệu quả kinh tế - xã hội của xuất khẩu lao động.....	77
3.3.3. Các yếu tố về cơ chế chính sách, cơ chế quản lý và điều hành xuất khẩu lao động.....	81
3.3.4. Chất lượng nguồn lao động.....	84

3.4. Đánh giá thực trạng xuất khẩu lao động tại tỉnh Nghệ An .....	87
3.4.1. Những kết quả đạt được .....	87
3.4.2. Những bất cập, tồn tại .....	91
3.4.3. Nguyên nhân những bất cập, tồn tại .....	94
<b>Chương 4. GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG</b>	
<b>TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH NGHỆ AN .....</b>	<b>97</b>
4.1. Quan điểm, phương hướng và mục tiêu đẩy mạnh xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh Nghệ An.....	97
4.1.1. Quan điểm đẩy mạnh xuất khẩu lao động Nghệ An thời gian tới .....	97
4.1.2. Phương hướng, mục tiêu đẩy mạnh xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh Nghệ An .....	98
4.2. Một số giải pháp nhằm đẩy mạnh xuất khẩu lao động trên địa bàn Tỉnh Nghệ An trong thời gian tới.....	104
4.2.1. Giải pháp phát triển doanh nghiệp xuất khẩu lao động .....	104
4.2.2. Giải pháp tạo nguồn lao động xuất khẩu có chất lượng.....	108
4.2.3. Giải pháp phát triển thị trường xuất khẩu lao động của tỉnh Nghệ An.....	115
4.2.4. Hoàn thiện tổ chức bộ máy quản lý nhà nước về XKLD cũng như cơ chế chính sách xuất khẩu lao động của tỉnh Nghệ An .....	116
4.2.5. Giải pháp khác.....	120
4.3. Kiến nghị.....	123
4.3.1. Đối với Chính phủ.....	123
4.3.2. Đối với UBND Tỉnh Nghệ An .....	124
<b>KẾT LUẬN .....</b>	<b>126</b>
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....</b>	<b>128</b>

**DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT**

CNH - HDH	:	Công nghiệp hóa - Hiện đại hóa
DN	:	Doanh nghiệp
GNP	:	Tổng sản phẩm quốc dân
ILO	:	Tổ chức Lao động Quốc tế
KTQT	:	Kinh tế quốc tế
KT-XH	:	Kinh tế - xã hội
LĐ - TB & XH	:	Lao động - Thương binh và xã hội
LĐ	:	Lao động
LĐXK	:	Lao động xuất khẩu
NCS	:	Nghiên cứu sinh
TNS	:	Tu nghiệp sinh
UAE	:	Các Tiểu Vương quốc Ả rập Thống nhất
UBND	:	Ủy ban nhân dân
WTO	:	Tổ chức Thương mại Thế giới
XHCN	:	Xã hội chủ nghĩa
XK	:	Xuất khẩu
XKLD	:	Xuất khẩu lao động



## DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 3.1:	Diện tích và dân số tỉnh Nghệ An từ 2015 đến năm 2017 .....	48
Bảng 3.2:	Diện tích và dân số tỉnh Nghệ An năm 2017 theo đơn vị hành chính.....	49
Bảng 3.3:	Số lượng lao động xuất khẩu tỉnh Nghệ An từ năm 2015 đến năm 2017 .....	53
Bảng 3.4:	Số lượng lao động xuất khẩu theo trình độ của tỉnh Nghệ An từ năm 2015 đến năm 2017 .....	55
Bảng 3.5:	Cơ cấu lao động xuất khẩu theo giới tính của Nghệ An từ năm 2015 đến năm 2017 .....	59
Bảng 3.6:	Thị trường xuất khẩu lao động tỉnh Nghệ An từ năm 2015 đến năm 2017 .....	61
Bảng 3.7:	Hệ thống văn bản pháp quy ban hành liên quan đến hoạt động XKLD của Tỉnh Nghệ An .....	66
Bảng 3.8:	Nội dung và số lượt doanh nghiệp bị áp dụng các biện pháp khắc phục hậu quả từ khi luật 72 ra đời đến nay.....	72
Bảng 3.9:	Dự báo dân số đến năm 2020 .....	75
Bảng 3.10:	Thu nhập bình quân hàng tháng của người LĐ tại một số thị trường .....	77
Bảng 3.11:	Số lượng lao động được học ngoại ngữ trước khi đi XKLD của tỉnh từ năm 2015 đến năm 2017 .....	82
Bảng 3.12:	Tỷ lệ lao động qua đào tạo và qua đào tạo nghề của tỉnh Nghệ An giai đoạn 2015-2017 .....	85
Bảng 3.13:	Nguồn thu nhập do Xuất khẩu lao động chuyển về tỉnh qua các Ngân hàng thương mại.....	87
Bảng 4.1:	Tổng hợp ngành nghề của thị trường xuất khẩu lao động Việt Nam.....	100

**DANH MỤC CÁC BIỂU ĐỒ**

Hình 3.1:	Bản đồ hành chính tỉnh Nghệ An.....	46
Biểu đồ 3.1.	Số lượng doanh nghiệp XKLD tỉnh Nghệ An từ năm 2015 đến năm 2017 .....	51
Biểu đồ 3.2:	Cơ cấu lao động xuất khẩu theo trình độ tỉnh Nghệ An từ năm 2015 đến năm 2017 .....	56